

MÓDULO	MATERIA	CURSO	SEMESTRE	CRÉDITOS	TIPO
Ámbito de educación en educación social	Educación Social en Contextos y centros educativos.	2º	2º	6	Obligatoria
PROFESORADO <sup>(1)</sup>	DIRECCIÓN COMPLETA DE CONTACTO PARA TUTORÍAS (Dirección postal, teléfono, correo electrónico, etc.)				
Campus de Ceuta: Prof. Díaz Rosas, Francisco	<p><b>CAMPUS DE CEUTA</b>  <b>Prof. Díaz Rosas, Francisco</b>            Facultad de Educación, Economía y Tecnología.            Departamento de Didáctica y Organización Escolar            Despacho n.º 12, planta baja.            Correo electrónico: <a href="mailto:fdiaz@ugr.es">fdiaz@ugr.es</a>.            Teléfono: 956526133.</p>				
Campus de Melilla: Prof. Herrera Pastor, David	<p><b>CAMPUS DE MELILLA</b>  <b>Prof. David Herrera Pastor</b>            Facultad de Ciencias de la Educación y del Deporte. Dpto. Didáctica y Organización Escolar 3ª planta, despacho n.º 314.            Correo electrónico: <a href="mailto:dherrera@ugr.es">dherrera@ugr.es</a>            Tlf.: 952-698732.</p>				
Campus de Granada: Pendiente de contratación	<p><b>CAMPUS DE GRANADA</b>  <b>Pendiente de contratación</b></p>				
HORARIO DE TUTORÍAS Y/O ENLACE A LA PÁGINA WEB DONDE PUEDAN CONSULTARSE LOS HORARIOS DE TUTORÍAS <sup>(1)</sup>					
Consultar en el acceso identificado en la pestaña ordenación docente o a través del directorio de la UGR					
Prof. Díaz Rosas, Francisco <a href="https://directorio.ugr.es/static/PersonalUGR/*/show/a693de2f03d8548581503eae72687b93">https://directorio.ugr.es/static/PersonalUGR/*/show/a693de2f03d8548581503eae72687b93</a> Prof. Herrera Pastor, David <a href="https://directorio.ugr.es/static/PersonalUGR/*/show/59cd58d6da777d4f2ca25e89cfb4d7ed">https://directorio.ugr.es/static/PersonalUGR/*/show/59cd58d6da777d4f2ca25e89cfb4d7ed</a>					

<sup>1</sup> Consulte posible actualización en Acceso Identificado > Aplicaciones > Ordenación Docente

Esta guía docente está cumplimentada siguiendo la "Normativa de Evaluación y de Calificación de los estudiantes de la Universidad de Granada" (<http://secretariageneral.ugr.es/pages/normativa/fichasugr/ngc7121/>).

GRADO EN EL QUE SE IMPARTE	OTROS GRADOS A LOS QUE SE PODRÍA OFERTAR
Grado en Educación Social	-----
PRERREQUISITOS Y/O RECOMENDACIONES (si procede)	
<p>Por su carácter holístico en su concepción tiene una relación estrecha con la mayoría de las que configuran el currículum de educación social. En todo caso, debe actuar como elemento aglutinador y de percepción global del sistema educativo y los procesos de aprendizaje tanto formales como no formales. Es aconsejable poseer conocimientos de Didáctica General, así como las técnicas de trabajo y formación de grupos y aspectos básicos de dinámica de las organizaciones</p>	
BREVE DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS (SEGÚN MEMORIA DE VERIFICACIÓN DEL GRADO)	
<p>La función social de las instituciones educativas. El rol de las organizaciones sin ánimo de lucro: sinergias y disfunciones. Relaciones de los centros educativos con su entorno social. Modelos y estrategias de conexión entre las instituciones educativas y los entornos sociales. Experiencias recientes de colaboración entre los centros y la sociedad civil. Funciones del educador social en las instituciones educativas y su implicación en la convivencia, la transformación social y la participación de grupos y agentes. Mediación y animación del tejido social educativo. La reconstrucción de los roles privados de la familia en las implicaciones en lo colectivo.</p>	
COMPETENCIAS GENERALES Y ESPECÍFICAS	
<p><b>COMPETENCIAS TRANSVERSALES:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>CT1: Buscar, seleccionar, analizar y sintetizar información relacionada con la teoría y la práctica de la Educación Social.</li> <li>CT2: Expresar y transmitir adecuadamente a un público especializado o no, ideas y argumentos complejos, de forma oral y escrita en español.</li> <li>CT5: Aplicar los conocimientos teóricos a la realidad profesional identificando situaciones y proponiendo respuestas a las mismas.</li> <li>CT8: Mostrar una actitud crítica, abierta y de interés ante el trabajo intelectual y la realidad socioeducativa.</li> </ul> <p><b>COMPETENCIAS GENERALES:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>CG3: Identificar, diagnosticar y analizar los factores y procesos que intervienen en la realidad socioeducativa con el fin de entender su complejidad y orientar la acción.</li> <li>CG4: Diseñar, planificar, gestionar, desarrollar y evaluar diferentes recursos y programas socioeducativos de participación social y desarrollo en todos sus ámbitos.</li> <li>CG5: Dirigir, gestionar y coordinar organizaciones, centros e instituciones socioeducativas de acuerdo a las características de cada contexto.</li> <li>CG7: Afrontar con espíritu crítico los deberes y dilemas éticos que las nuevas demandas y formas de exclusión social de la sociedad del conocimiento plantean a la profesión del educador y educadora social.</li> </ul> <p><b>COMPETENCIAS ESPECÍFICAS:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Valorar y desarrollar la función social y educativa de los centros escolares</li> <li>Contextualizar la intervención del educador y educadora social en centros educativos.</li> <li>Capacitar para elaborar programas de intervención educativa en diferentes contextos educativos.</li> <li>Diseñar, adaptándose a la realidad, programas y proyectos educativos.</li> <li>Identificar en los diferentes contextos sociales las respuestas educativas a las necesidades de educación.</li> <li>Proponer a los centros educativos su implicación en los planes, programas y proyectos sociales animando las comunidades locales.</li> </ul>	



## OBJETIVOS (EXPRESADOS COMO RESULTADOS ESPERABLES DE LA ENSEÑANZA)

- Comprometerse en la construcción de un tejido social equitativo y participativo, reflexionando para transformar la sociedad, procurando saber vivir los conflictos actuales, siendo la base el sentido expresivo de la persona en las colectividades.
- Conocer los aspectos que caracterizan y describen a la educación social.
- Identificar los principales contextos de acción en el ámbito de la educación social.
- Conocer los diferentes ámbitos y modelos de educación social.
- Identificar los diferentes tipos de instituciones educativas que desde el ámbito de la educación social se pueden describir, así como sus características y ámbitos de acción.
- Reconocer el papel educador que tienen los diferentes agentes e instituciones respecto a los actuales cambios sociales y su impacto en la formación de las personas.
- Analizar la incidencia de la educación social en el ámbito personal, social y laboral.
- Aplicar los fundamentos científicos apropiados para la intervención social al análisis de entornos, necesidades y demandas de intervención de distintos colectivos, utilizando técnicas apropiadas de obtención de información.
- Programar y organizar intervenciones, utilizando instrumentos y técnicas adecuados, adaptándose a los contextos en que se actúa y favoreciendo la participación de los usuarios.
- Establecer una eficaz comunicación verbal y no verbal para transmitir y recibir una correcta información, así como resolver posibles situaciones conflictivas, tanto en el ámbito de las relaciones laborales como en las relaciones con los participantes y usuarios.
- Entender, interpretar y valorar los documentos emitidos por los organismos internacionales sobre educación social y estudiar sus propuestas de acción.
- Buscar y utilizar fuentes de información y formación relacionadas con el ejercicio de la carrera profesional que posibiliten el conocimiento de la intervención social y cultural.
- Dominar el vocabulario específico de la materia

## TEMARIO DETALLADO DE LA ASIGNATURA

### TEMARIO TEÓRICO

#### 1. Organización de los centros educativos

- 1.1. El Centro educativo como organización social
- 1.2. Dimensiones organizativas del Centro educativo
- 1.3. Tipología y características de Centros educativos

#### 2. El educador social en contextos y centros educativos

- 2.1. Naturaleza de la intervención social en Centros educativos
- 2.2. Intervención desde el Centro educativo ante el riesgo de exclusión social
- 2.3. La educación social especializada en contextos de especiales dificultades socio-educativas

#### 3. Funciones y tareas del educador social en centros y contextos educativos

- 3.1. Funciones del educador social en Centros educativos
- 3.2. Características de la intervención en Departamentos de Orientación
- 3.3. Organización de equipos multiprofesionales

#### 4. El educador social como mediador y promotor de la convivencia

- 4.1. Convivencia escolar y educación social
- 4.2. Mediación en Centros educativos
- 4.3. Mediación social intercultural

#### 5. El educador social como educador familiar y promotor del desarrollo comunitario

- 5.1. La participación de las familias en el Centro educativo
- 5.2. Educación familiar y prevención de violencias en contextos educativos
- 5.3. Desarrollo comunitario como proyecto educativo

#### 6. La animación socio-cultural en el contexto educativo

- 6.1. Animación cultural como educación social
- 6.2. Actividades complementarias y extracurriculares en el Centro educativo
- 6.3. Programas específicos de animación socio-cultural en Centros educativos

### TEMARIO PRÁCTICO



1. Seminarios y talleres
2. Visita de profesionales en ejercicio
3. Visionado de grabaciones en audio o vídeo
4. Simulación de situaciones de aprendizaje
5. Debate colectivo sobre las dimensiones, ideas e implicaciones de cada tema
6. Ejercicios de aplicación práctica de los contenidos teóricos
7. Analizar investigaciones sobre la enseñanza.
8. Estudios de caso

## BIBLIOGRAFÍA

### BIBLIOGRAFÍA FUNDAMENTAL:

- ARRIKABERRI, M. y otros (2013). Educadoras y educadores sociales en los Centros educativos. Hacia una integración orgánica y funcional en la Comunidad Foral de Navarra. *Revista de Educación Social RES*, 16.
- CABRERA, J. (2004). *La función de los educadores sociales en los Institutos de Educación Secundaria. Un nuevo ámbito de intervención*. Comunicación presentada a JUTEDU2004, UNED Madrid, 29 al 30 de octubre.
- CARIDE, J.A. (2005). La animación sociocultural y el desarrollo comunitario como educación social. *Revista de Educación*, 336, 73-88.
- CENDRERO J. y otros (2011). El educador social como profesional del sistema educativo y su desarrollo en Andalucía. *Orión*, 6, 37-48.
- FERNÁNDEZ CRUZ, M. (2014). Formación de profesionales de la educación. Un enfoque profundo. Wisconsin MA: Deep Univ. Press.
- GARCÍA, B.Y. (2003). Los núcleos de educación familiar y la prevención de las violencias difusas en contextos educativos. *Revista Colombiana de Psicología*, 12, 49-59.
- GARCÍA, M. (2013). Convivencia escolar: educación social en las escuelas. *Revista de Educación Social RES*, 16.
- GIMENO, S. (2009). La figura del educador social en Centros de Educación Primaria en el ámbito de la animación sociocultural. *Quadernsanimacio*, 10.
- GUERRERO, A. (2007). Actividades extraescolares, organización escolar y logro. Un enfoque sociológico. *Revista de Educación*, 349, 391-411.
- HERRERA-PASTOR, D. Y DE OÑA COTS, J.M. (2016). La importancia del ambiente de aprendizaje. Pedagogía ecológica en un centro de menores. *Revista Fuentes*, 18 (1), 77-90. DOI: doi: <http://dx.doi.org/10.12795/revistafuentes.2016.18.1.05>
- HERRERA-PASTOR, D., PADILLA-CARMONA, M., & GONZÁLEZ-MONTEAGUDO, J. (2020). Acompañamiento sociopedagógico, holismo y longitudinalidad: claves de una buena práctica con un menor infractor. *Revista Fuentes*, 22(1), 62-74. <https://revistascientificas.us.es/index.php/fuentes>
- LAORDEN, C. y otros (2006). Hacia una educación inclusiva. El papel del educador social en los Centros educativos. *Pulso*, 29, 77-93.
- LEAL, A. (2012). Mediación social intercultural en los centros escolares de Andalucía. *Sinergias*, 51-58.
- LÓPEZ, F. (2005). La educación social especializada con personas en situación de conflicto social. *Revista de Educación*, 336, 57-71.
- LÓPEZ, R. (2013). Las educadoras y educadores sociales en centros escolares en el Estado español. *Revista de Educación Social RES*, 16.
- MACCHIONI, M. (1999). *Comunidad, participación y desarrollo. Teoría y metodología de la intervención comunitaria*. Madrid: Editorial Popular.
- MENACHO, S. (2013). El educador social y la escuela. Justificación de la necesidad de educación social en la escuela. *Revista de Educación Social RES*, 16.

### -METODOLOGÍA DOCENTE



#### **Actividades formativas:**

AF1 Lecciones magistrales (Clases teóricas-expositivas, en gran grupo).

Descripción: Presentación en el aula de los conceptos fundamentales y desarrollo de los contenidos propuestos. Explicación del contenido temático al gran grupo por parte del profesorado o de profesionales especialistas invitados e invitadas.

**Contenido en ECTS: 24 horas presenciales (0,96 ECTS)**

AF2 Actividades prácticas (Clases prácticas o grupos de trabajo).

Descripción: Actividades a través de las cuales se pretende mostrar al alumnado cómo debe actuar a partir de la aplicación de los conocimientos adquiridos.

**Contenido en ECTS: 12 + 3 = 15 horas presenciales (0,6 ECTS)**

AF3 Seminarios.

Descripción: Asistencia a conferencias, seminarios, congresos, charlas sobre temáticas relacionadas con la materia, que provoquen el debate y la reflexión en el alumnado.

**Contenido en ECTS: 6 horas presenciales (0,24 ECTS)**

AF4 Actividades no presenciales individuales (Trabajo autónomo y estudio individual).

Descripción: realización de actividades encaminadas a la búsqueda, revisión y análisis de documentos, bases de datos, páginas web, etc. Todas ellas relacionadas con la temática de la materia, que a su vez sirvan de apoyo al aprendizaje.

**Contenido en ECTS: 75 horas no presenciales (3 ECTS)**

AF5 Actividades no presenciales grupales (estudio y trabajo en grupo).

Descripción: Desarrollo de trabajos en equipo referentes a trabajos en seminarios y talleres.

**Contenido en ECTS: 25 horas (1 ECTS)**

AF6 Tutorías académicas

Descripción: Reuniones periódicas individuales y grupales entre el profesorado y el alumnado para guiar, supervisar y orientar las distintas actividades académicas propuestas.

**Contenido en ECTS: 5 horas (0,2 ECTS)**

**Total de la materia: HORAS (150 horas) y ECTS (6 créditos) presenciales y no presenciales:**

**Actividades presenciales (Clases teóricas-expositivas, actividades prácticas, seminarios y tutorías) = 45 horas = 1,8 ECTS (30%).**

**Actividades no presenciales (trabajo autónomo) = 105 horas = 4,2 ECTS (70%).**

#### **EVALUACIÓN (INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN, CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y PORCENTAJE SOBRE LA CALIFICACIÓN FINAL, ETC.)**

La evaluación del nivel de adquisición de las competencias será continua y formativa, atendiendo a los aspectos del desarrollo de la materia, en la que se aprecie el trabajo individual y en grupo, y el aprendizaje significativo de los contenidos teóricos y su aplicación práctica.

Será un criterio evaluable e influyente la corrección lingüística en la redacción de las determinado de faltas de ortografía y determinado de faltas de ortografía y desviaciones normativas puede ser motivo decisivo para no superarla materia.

El sistema de calificación empleado será el establecido en el artículo 5 del Real Decreto 1125/2003, de 5 de septiembre, por el que se establece el sistema europeo de créditos y el sistema de calificaciones en las titulaciones universitarias de carácter oficial y validez en todo el territorio nacional. La calificación global responderá a la puntuación ponderada de los diferentes aspectos y actividades que integran el sistema de evaluación.

Tal y como se explicita en la Normativa aprobada por Acuerdo del Consejo de Gobierno en sesión de 10 de febrero de 2012, BOUGR núm. 56, de 8 de marzo de 2012, y modificada por Acuerdo del Consejo de Gobierno en sesión de 26 de octubre de 2016, BOUGR núm. 112, de 9 de noviembre de 2016, la evaluación será preferentemente continua, entendiéndose por tal la evaluación diversificada que se establezca en las Guías Docentes de las asignaturas. No obstante, atendiendo a la citada normativa también se contempla la realización de una evaluación única final a la que podrán acogerse aquellos estudiantes que no puedan cumplir con el método de evaluación continua por motivos laborales, estado de salud, discapacidad, programas de movilidad o cualquier otra causa debidamente justificada que les impida seguir el régimen de evaluación continua.

La calificación global corresponderá a la puntuación ponderada de los diferentes aspectos y actividades que integran el sistema de evaluación.

Se emplearán los instrumentos más adecuados para cada materia y en cada momento.



#### Criterios de evaluación:

- EV-C1 Constatación del dominio de los contenidos, teóricos y prácticos, y elaboración crítica de los mismos.
- EV-C2 Valoración de los trabajos realizados, individualmente o en equipo, atendiendo a la presentación, redacción y claridad de ideas, estructura y nivel científico, creatividad, justificación de lo que argumenta, capacidad y riqueza de la crítica que se hace, y actualización de la bibliografía consultada.
- EV-C3 Grado de implicación y actitud del alumnado manifestada en su participación en las consultas, exposiciones y debates; así como en la elaboración de los trabajos, individuales o en equipo, y en las sesiones de puesta en común.
- EV-C4 Asistencia a clase, seminarios, conferencias, tutorías, sesiones de grupo.

#### Instrumentos:

- EV-I1. Pruebas escritas: de ensayo, de respuesta breve, objetivas, casos o supuestos, resolución de problemas.
- EV-I2. Pruebas orales: exposición de trabajos (individuales o en grupos), entrevistas, debates.
- EV-I3. Escalas de observación.
- EV-I4. Portafolios, informes, diarios.

### **EVALUACIÓN CONTINUA**

#### Requisitos

El alumnado deberá asistir al 80% de las clases teórico-prácticas para poder optar a la evaluación continua.

#### Instrumentos:

El sistema de evaluación continua estará basado en la combinación de las siguientes actividades:

- Exámenes: escritos u orales (según los contenidos desarrollados), en los que se solicitará al alumnado la aplicación de los contenidos teóricos.
- Trabajos desarrollados y presentados, en relación con los contenidos de la asignatura.
- Realización de distintos tipos de prácticas presenciales y/o simuladas.
- Participación activa de los estudiantes en las clases teóricas, prácticas, seminarios, talleres y demás actividades relacionadas con la materia.

#### Porcentajes

- Presentación y exposición de trabajos: 40 %
- Examen: 50 %
- Asistencia/actitud: 10% Para superar la asignatura es necesario aprobar cada uno de los apartados anteriores referidos a la evaluación.

Para poder superar la asignatura, deben haberse entregado todos los trabajos y superado la prueba de conocimientos teóricos con, al menos, el 50% de la calificación. (2,5 puntos).

### **EVALUACIÓN POR INCIDENCIAS**

La Normativa de Evaluación y Calificación de los estudiantes recoge la posibilidad de solicitar evaluación por incidencias siempre que sea por alguna de las circunstancias recogidas en el artículo 15 de la misma.

Para finalizar, el sistema de evaluación se adaptará a las necesidades del alumnado con discapacidad u otras necesidades específicas de apoyo educativo (NEAE), atendiendo a las directrices marcadas por el Secretariado para la Inclusión y la Diversidad de la



Universidad de Granada como, por ejemplo, la Normativa para la atención al estudiantado con discapacidad y otras necesidades específicas de apoyo educativo (BOUGR núm. 112, de 9 de noviembre de 2016).

#### DESCRIPCIÓN DE LAS PRUEBAS QUE FORMARÁN PARTE DE LA EVALUACIÓN ÚNICA FINAL ESTABLECIDA EN LA “NORMATIVA DE EVALUACIÓN Y DE CALIFICACIÓN DE LOS ESTUDIANTES DE LA UNIVERSIDAD DE GRANADA”

##### Requisitos

Atendiendo a la normativa vigente sobre evaluación y calificación de los estudiantes de la Universidad de Granada (BOUGR núm. 112, de 9 de noviembre de 2016), el alumnado que no pueda cumplir con el método de evaluación continua por motivos laborales, estado de salud, discapacidad o cualquier otra causa debidamente justificada que les impida seguir el régimen de evaluación continua, podrá acogerse a una evaluación única final. Para acogerse a la evaluación única final, el alumnado, en las dos primeras semanas de impartición de la asignatura, lo solicitará al Director del Departamento quien dará traslado al profesorado correspondiente, alegando y acreditando las razones que le asisten para no poder seguir el sistema de evaluación continua.

##### Instrumentos

En el caso de que el alumno o alumna se acoja a la evaluación única final, según establece el artículo 2 de la Normativa de Evaluación y de Calificación de los estudiantes de la Universidad de Granada (aprobada por Consejo de Gobierno en su sesión extraordinaria de 20 de mayo de 2013), se podrá someter a pruebas de evaluación distintas a la modalidad de evaluación continua y será realizada en un solo acto académico. Esta Evaluación Única Final incluirá las siguientes pruebas, cuya finalidad es acreditar la adquisición de los contenidos y competencias especificados en esta Guía Docente:

- Exámenes escritos u orales, en los que se solicitará al alumnado la aplicación de los contenidos teóricos a casos simulados que requieran de planificaciones didácticas.
- Trabajos prácticos en relación con los contenidos de la asignatura.

##### Porcentajes:

- Parte teórica: 70%
- Parte práctica: 30%

Para superar la asignatura es necesario aprobar cada uno de los apartados anteriores referidos a la evaluación.

\* Si durante el desarrollo de la asignatura se declarase el Estado de Alarma (o análogo) y se viese factible y adecuado que algún alumno o alumna pasase a Evaluación Continua, el docente responsable de la materia, tendrá la potestad para decidir, de manera motivada, al respecto.

### ESCENARIO A (ENSEÑANZA-APRENDIZAJE PRESENCIAL Y NO PRESENCIAL)

#### ATENCIÓN TUTORIAL

##### HORARIO

(Según lo establecido en el POD)

El mismo que queda reflejado en la Guía Docente

##### HERRAMIENTAS PARA LA ATENCIÓN TUTORIAL

(Indicar medios telemáticos para la atención tutorial)

Además de las tutorías presenciales, se podrán utilizar herramientas online, como:

- .- Correo electrónico
- .- PRADO
- .- Otro medio que el profesorado estime

#### MEDIDAS DE ADAPTACIÓN DE LA METODOLOGÍA DOCENTE

Toda la metodología se flexibiliza para ser adaptada a cuantos requerimientos demande la situación. En ese sentido, se utilizarán los canales, herramientas y recursos tecnológicos que sean necesarios para implementar la enseñanza y posibilitar la comunicación



adecuada entre profesorado y alumnado.

Según se establezca en cada centro, las sesiones de la asignatura que en los distintos horarios de los tres Campus se constituyan como no presenciales, se realizarán de forma virtual, siendo en este caso preferiblemente no presenciales las sesiones teóricas y presenciales las sesiones de prácticas.

Las clases en modalidad no presencial se desarrollarán preferentemente de manera sincrónica, usando diversas herramientas online, como Google Meet o similares, así como PRADO o similar.

## **MEDIDAS DE ADAPTACIÓN DE LA EVALUACIÓN** (Instrumentos, criterios y porcentajes sobre la calificación final)

### **Convocatoria Ordinaria**

#### Descripción

Se priorizará la evaluación continua, por lo que la realización de planificaciones didácticas, resolución de casos prácticos, entrega final asincrónica de portafolios, o cualquier trabajo o prueba que se venía realizando en la modalidad presencial, se podrán seguir solicitando tanto de forma presencial como en el escenario online, utilizando para ello la plataforma PRADO, correo electrónico, Meet, Classroom, etc.

#### Herramientas

Los principales medios a utilizar serán: PRADO (Cuestionarios, Tareas, Rúbricas, etc.); Classroom (Cuestionarios, Formularios, Tareas); Audio/Videoconferencias; así como cualquier otro que el profesorado considere oportuno.

Con objeto de evaluar la adquisición de los contenidos y competencias a desarrollar en la materia, se utilizarán algunas de las siguientes técnicas intentando tener un sistema de evaluación diversificado, que permita poner de manifiesto los diferentes conocimientos y competencias adquiridas por el alumnado al cursar la asignatura:

- Prueba escrita: utilizando para ello las alternativas que nos ofrece PRADO (exámenes de ensayo, pruebas objetivas, resolución de problemas, casos o supuestos, tareas, pruebas de respuesta breve e informes).
- Prueba oral: utilizando para ello audio/videoconferencias con Skype y/o Meet, donde se realizarán exposiciones de trabajos orales (individuales o en grupo), sobre contenidos de la asignatura y/o sobre ejecución de tareas prácticas correspondientes a competencias concretas.
- Trabajos individuales y/o en grupos reducidos, sobre supuestos teórico-prácticos propuestos, utilizando para ello las alternativas que nos ofrece PRADO y/o Classroom con sus diversas tareas.
- Tutorías académicas (vía telefónica, correo electrónico, PRADO [foro, mensajes y/o Chats], audio/videoconferencias).

#### Criterios de evaluación

No procede modificación

#### Porcentaje sobre calificación final

No procede modificación

### **Convocatoria Extraordinaria**

Descripción: ídem del apartado anterior "Convocatoria Ordinaria".

Herramienta: ídem del apartado anterior "Convocatoria Ordinaria".

Criterios de evaluación: ídem del apartado anterior "Convocatoria Ordinaria".

Porcentaje sobre calificación final: ídem del apartado anterior "Convocatoria Ordinaria".

### **Evaluación Única Final**

Herramienta: ídem del apartado "Convocatoria Ordinaria".



Descripción: La que contempla la guía original de la asignatura.

Criterios de evaluación: La evaluación seguirá estando establecida tal y como se indica en la guía original de la asignatura.

Porcentaje sobre calificación final: El mismo que aparece en la guía de la asignatura, aunque se podrá adaptar a la modalidad de evaluación finalmente desarrollada.

## ESCENARIO B (SUSPENSIÓN DE LA ACTIVIDAD PRESENCIAL)

### ATENCIÓN TUTORIAL

#### HORARIO

(Según lo establecido en el POD)

#### HERRAMIENTAS PARA LA ATENCIÓN TUTORIAL

(Indicar medios telemáticos para la atención tutorial)

El mismo que queda reflejado en la Guía Docente

Además de las tutorías presenciales, se podrán utilizar herramientas online, como:

- Correo electrónico
- PRADO
- Otro medio que el profesorado estime

### MEDIDAS DE ADAPTACIÓN DE LA METODOLOGÍA DOCENTE

Teniendo en cuenta que la docencia se ha de llevar a cabo de manera No Presencial (directrices de la Universidad de Granada), toda la metodología se flexibiliza para ser adaptada a cuantos requerimientos demande cada situación. En ese sentido, se utilizarán los canales, herramientas y recursos tecnológicos que sean necesarios para implementar la enseñanza a distancia y se posibilite la comunicación adecuada entre profesorado y alumnado.

### MEDIDAS DE ADAPTACIÓN DE LA EVALUACIÓN (Instrumentos, criterios y porcentajes sobre la calificación final)

#### Convocatoria Ordinaria

Herramienta: Toda/s aquella/s herramienta/s telemática/s que posibilite/n la evaluación. El alumnado debe tener acceso a dicha/s herramienta/s y saber manejarla/s adecuadamente.

Descripción: Se procura un sistema de evaluación diversificado, que permita apreciar los diferentes conocimientos y competencias adquiridos por el alumnado, tanto de la parte teórica como práctica, al cursar la asignatura. A continuación, se relacionan algunas de las opciones posibles (que se podrán llevar a cabo utilizando las herramientas telemáticas indicadas):

- Prueba escrita: exámenes, ensayos, resolución de problemas, casos o supuestos, pruebas de respuesta breve etc.
- Prueba oral: exposiciones de trabajos orales (individuales o en grupo), entrevista, vídeo, etc.
- Realización de un de portafolios que recoja los trabajos y/o tareas individuales y/o de grupos reducidos.
- Tutorías académicas.
- Cualquier otra prueba que el profesorado considere y acuerde con su alumnado.

Criterios de evaluación: Se mantiene lo establecido en la guía docente. Dejando claro que, en la medida de lo posible, se intentará mantener el modelo de evaluación continua.

Porcentaje sobre calificación final: La ponderación de la calificación final de la asignatura será el mismo que aparece en la guía de la asignatura.

#### Convocatoria Extraordinaria

Herramienta: ídem del apartado anterior "Convocatoria Ordinaria".

Descripción: ídem del apartado anterior "Convocatoria Ordinaria".



Criterios de evaluación: ídem del apartado anterior “Convocatoria Ordinaria”.

Porcentaje sobre calificación final: ídem del apartado anterior “Convocatoria Ordinaria”. Porcentaje sobre calificación final: Teoría 70 % y práctica 30%.

### **Evaluación Única Final**

Herramienta: ídem del apartado “Convocatoria Ordinaria”.

Descripción: La que contempla la guía docente de la asignatura.

Criterios de evaluación: La evaluación seguirá estando establecida tal y como se indica en la guía original de la asignatura pudiéndose permitir que alumnos de evaluación única final desarrollen el curso de acuerdo a la modalidad de evaluación continua. Al igual que en la modalidad presencial, se podrán realizar pruebas parciales o finales.

Porcentaje sobre calificación final: El mismo que aparece en la guía de la asignatura, aunque se podrá adaptar a la modalidad de evaluación finalmente desarrollada.

### **INFORMACIÓN ADICIONAL**

Será criterio evaluable e influyente la corrección lingüística oral y escrita. Un número determinado de faltas de ortografía o desviaciones normativas puede ser motivo decisivo para no superar la materia.

Se recuerda que puede haber modificaciones en el calendario de exámenes. Se ruega se revisen las respectivas páginas web de las Facultades (antes de entrar en el período de exámenes) para comprobar si hubiese habido modificaciones.

