

Guía docente de la asignatura

Fecha de aprobación: 15/06/2022

Dirección Financiera II (2331129)

| | | | | | | | |
|---------------|----------------------------------|-----------------|-------------------------------|-----------------|---|-------------|-------------|
| Grado | Grado en Finanzas y Contabilidad | Rama | Ciencias Sociales y Jurídicas | | | | |
| Módulo | Finanzas Corporativas | Materia | Dirección Financiera II | | | | |
| Curso | 2º | Semestre | 2º | Créditos | 6 | Tipo | Obligatoria |

PRERREQUISITOS Y/O RECOMENDACIONES

No se requieren.

BREVE DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS (Según memoria de verificación del Grado)

- Visión general de la financiación empresarial.
- Política de endeudamiento.
- Política de dividendos.
- Interrelación de las decisiones de inversión y financiación.
- Introducción a la Teoría de valoración de opciones y su aplicación a las decisiones de inversión y financiación.

COMPETENCIAS ASOCIADAS A MATERIA/ASIGNATURA**COMPETENCIAS GENERALES**

- CG01 - Habilidad de comprensión cognitiva.
- CG04 - Adquirir habilidades y dominar herramientas informáticas aplicadas al ámbito de estudio.
- CG05 - Capacidad para la resolución de problemas.
- CG06 - Habilidad para analizar y buscar información proveniente de fuentes diversas.
- CG09 - Capacidad para gestionar la información.
- CG10 - Capacidad para trabajar en equipo.
- CG15 - Capacidad de aprendizaje y trabajo autónomo.
- CG16 - Capacidad de adaptación a nuevas situaciones o situaciones cambiantes.
- CG17 - Creatividad o habilidad para generar nuevas ideas.
- CG23 - Capacidad para aplicar los conocimientos a la práctica.
- CG24 - Conocer y comprender la responsabilidad social derivada de las actuaciones económicas y empresariales.



COMPETENCIAS ESPECÍFICAS

- CE13 - Conocer y aplicar los conceptos básicos de Finanzas.
- CE38 - Ser capaz de comprender los distintos fenómenos que inciden en las finanzas de las organizaciones, tanto en ambiente de certeza como de riesgo o incertidumbre.
- CE39 - Ser capaz de interpretar y aplicar correctamente los conceptos y métodos que se emplean para la toma de decisiones en la dirección financiera para el logro de los objetivos de la organización.

COMPETENCIAS TRANSVERSALES

- CT02 - Capacidad para comprender, interpretar y aplicar los conceptos, métodos y técnicas que se emplean para la toma de decisiones en la dirección financiera para el logro de los objetivos de las organizaciones, así como los utilizados en el análisis y la gestión de los distintos instrumentos financieros en el contexto de sus correspondientes mercados.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE (Objetivos)

- Conocer las distintas posibilidades con las que puede contar la empresa para financiarse.
- Comprender y saber cuantificar el impacto que las decisiones de financiación tienen sobre el valor de mercado de la empresa.
- Saber incorporar los efectos de la financiación de un activo sobre la valoración del mismo.
- Conocer la teoría de opciones y su aplicación para la valoración de activos y pasivos en la empresa.

PROGRAMA DE CONTENIDOS TEÓRICOS Y PRÁCTICOS

TEÓRICO

TEMA 1. VISIÓN GENERAL DE LA FINANCIACIÓN EMPRESARIAL

1. Los patrones de la financiación empresarial
2. Acciones ordinarias
3. Deuda
4. Mercados e instituciones financieras

TEMA 2. POLÍTICA DE DIVIDENDOS

1. Modalidades de pago de dividendos
2. La decisión sobre el pago de dividendos
3. La relevancia de la política de dividendos
4. Dividendos e imperfecciones del mercado
5. Dividendos e impuestos

TEMA 3. POLÍTICA DE ENDEUDAMIENTO

1. El endeudamiento en una economía competitiva libre de impuestos
2. Apalancamiento y rentabilidad
3. La posición tradicional



4. La influencia de los impuestos
5. La influencia de los costes de insolvencia

TEMA 4. INTERRELACIÓN DE LAS DECISIONES DE INVERSIÓN Y FINANCIACIÓN

1. Introducción
2. El método de la tasa ajustada para la valoración de proyectos: el coste medio ponderado de capital
3. El uso del coste medio ponderado de capital en la práctica
4. El método del valor actual ajustado para la valoración de proyectos
5. Valoración de empresas

TEMA 5. APLICACIÓN DE LA TEORÍA DE VALORACIÓN DE OPCIONES A LA VALORACIÓN DE ACTIVOS Y PASIVOS

1. Concepto y tipos de opciones
2. Tenencia combinada de opciones de compra, de venta y acciones
3. Determinantes del valor de una opción. Modelos de valoración de opciones
4. Aplicación de la teoría de valoración de opciones a la valoración de inversiones: opciones reales
5. La estructura financiera desde el punto de vista de la teoría de opciones

PRÁCTICO

Para cada uno de los temas del programa teórico se proporcionarán al estudiante una serie de casos prácticos en los que deberá aplicar los conocimientos teóricos adquiridos y que servirán para apoyar la adquisición de las competencias de la asignatura.

BIBLIOGRAFÍA

BIBLIOGRAFÍA FUNDAMENTAL

- BREALEY, R., MYERS, S., MARCUS, A.J. y MATEOS, P. (2010): Finanzas Corporativas. McGraw-Hill, Madrid.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

- BERK, J.; DEMARZO, P.; HARDFORD; J. (2010): Fundamentos de Finanzas Corporativas. Pearson, Madrid.
- BREALEY, R. MYERS, S. & ALLEN, F (2010): Principios de Finanzas Corporativas. McGraw-Hill, Madrid. Novena edición.
- CONTRERAS MORA, J.I. (1995): La Liquidez en la Empresa. Ariel Economía, Barcelona.
- DOMÍNGUEZ, DURBÁN, MARTÍN (1987): El Subsistema de Inversión y Financiación en la Empresa. Pirámide, Madrid
- DURBÁN OLIVA, S. (1993): Introducción a las Finanzas Empresariales. Publicaciones de la Universidad de Sevilla, Sevilla
- DURBÁN OLIVA, S. (1983): La Empresa ante el Riesgo. Ibérico Europea de Ediciones, Madrid.
- FERNÁNDEZ BLANCO, M. (1991): Dirección Financiera de la Empresa. Pirámide, Madrid.
- GARCÍA, MASCAREÑAS, GOROSTEGUI (1988): Casos Prácticos de Inversión y



Financiación en la Empresa. Pirámide, Madrid.

- KEOWN, P. Y SCOTT, M. (1999): Introducción a las Finanzas. La Práctica y la Lógica de la Dirección Financiera. Prentice-Hall. 2ª edición
- MASCAREÑAS, J. (ed.) (2010): Finanzas para Directivos. Pearson, Madrid.
- MARTÍN, J.L. Y RUÍZ, R.J. (1992): El Inversor y los Mercados Financieros. Ariel, Madrid.
- MARTÍNEZ ABASCAL, E. (2005): Finanzas para Directivos. Ed. McGraw-Hill.
- SUAREZ SUAREZ, A.S. (1993): Decisiones Óptimas de Inversión y Financiación de la Empresa. Ed. Pirámide, Madrid.
- VARIOS AUTORES (2009): Gestión del Circulante. Bases Conceptuales y Aplicaciones Prácticas. Ed. Profit, Barcelona.

ENLACES RECOMENDADOS

- www.tesoro.es
- www.bde.es
- www.aiaf.es
- www.bolsasymercados.es
- www.moodys.com
- www.standardandpoors.com
- www.fitchratings.com

METODOLOGÍA DOCENTE

- MD01 - Docencia presencial en el aula.
- MD02 - Estudio Individualizado del del alumno, búsqueda, consulta y tratamiento de información, resolución de problemas y casos prácticos, y realización de trabajos y exposiciones.
- MD03 - Tutorías individuales y/o colectivas y evaluación

EVALUACIÓN (instrumentos de evaluación, criterios de evaluación y porcentaje sobre la calificación final)

EVALUACIÓN ORDINARIA

Los sistemas de evaluación del estudiante podrán ser de dos tipos: sistema de evaluación continua y sistema de evaluación única final.

Para la CONVOCATORIA ORDINARIA, se considerará preferentemente el sistema de evaluación continua. La EVALUACION UNICA SÓLO SE APLICARÁ a quienes la soliciten alegando y acreditando las razones que le asisten para no poder seguir el sistema de evaluación continua (Art. 8 Normativa de evaluación y de calificación de los estudiantes de la Universidad de Granada) y les sea concedida. La evaluación continua comprenderá las siguientes pruebas de evaluación:

1. Valoración del Seguimiento de la Asignatura: 70% (7 puntos sobre 10).
 - Dicha calificación se obtendrá mediante la resolución por parte del alumno de casos prácticos a lo largo del cuatrimestre. La valoración de las pruebas prácticas será de 3,5 puntos.
 - A su vez, se realizarán pruebas teóricas sobre los conocimientos adquiridos a lo



largo de la asignatura. La valoración de las pruebas teóricas será de 3,5 puntos.

2. Examen final: 30% (3 puntos sobre 10). El examen final constará de una prueba teórico-práctica sobre los contenidos de la asignatura.

EVALUACIÓN EXTRAORDINARIA

La evaluación en cualquier convocatoria extraordinaria será ÚNICA FINAL.

EVALUACIÓN ÚNICA FINAL

La evaluación única final consistirá en la realización de un examen final que constará de dos partes, una teórica y otra práctica. Cada una de las partes tendrá una puntuación máxima de 10 puntos, que se distribuirán entre las diferentes cuestiones o preguntas que la componen. La calificación del examen se obtendrá ponderando la parte teórica un 50% y la parte práctica un 50%. Aunque la fecha de la convocatoria del examen es la misma que la establecida para el alumnado de evaluación continua, aquellos alumnos que por las circunstancias excepcionales se les conceda la evaluación única deberán resolver todas y cada una de las cuestiones planteadas en los exámenes teórico y práctico.

