

Guía docente de la asignatura

Derecho Penal del Trabajo

Fecha última actualización: 20/05/2021

Fecha de aprobación: 20/05/2021

Grado	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos	Rama	Ciencias Sociales y Jurídicas
--------------	--	-------------	-------------------------------

Módulo	Marco Social y Jurídico Específico	Materia	Derecho Penal del Trabajo
---------------	------------------------------------	----------------	---------------------------

Curso	4 ^o	Semestre	2 ^o	Créditos	6	Tipo	Optativa
--------------	----------------	-----------------	----------------	-----------------	---	-------------	----------

PRERREQUISITOS Y/O RECOMENDACIONES

Ninguno

BREVE DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS (Según memoria de verificación del Grado)

- Nociones introductorias: función del Derecho Penal, principios y garantías penales, delimitación entre las infracciones administrativo-laborales y los ilícitos penales.
- Delitos contra los derechos de los trabajadores del Título XV del Código Penal. Especial análisis del delito contra la seguridad e higiene en el trabajo
- Otros delitos contra derechos fundamentales en el ámbito laboral: acoso sexual, acoso moral en el trabajo y delito contra la intimidad.
- Delitos de alcance socioeconómico que afectan a intereses de los trabajadores.
- Consecuencias jurídicas del delito

COMPETENCIAS ASOCIADAS A MATERIA/ASIGNATURA**COMPETENCIAS GENERALES**

- CG01 - Destrezas en manejar ideas y el entorno en el que se desenvuelven
- CG02 - Habilidad de comprensión cognitiva
- CG03 - Capacidad de análisis y síntesis
- CG04 - Capacidad de organización y planificación
- CG05 - Habilidad de comunicación oral y escrita en lengua castellana
- CG07 - Capacidad para gestionar la información
- CG08 - Capacidad para la resolución de problemas



- CG09 - Capacidad para la toma de decisiones
- CG10 - Destreza para el trabajo en equipo
- CG11 - Capacidad de trabajo en un equipo de carácter interdisciplinar
- CG12 - Capacidad de trabajo en un contexto internacional
- CG13 - Habilidades en las relaciones interpersonales
- CG14 - Capacidad de reconocer la diversidad y multiculturalidad
- CG15 - Capacidad de comunicación con otras áreas de conocimiento
- CG16 - Capacidad de razonamiento crítico y autocrítico
- CG17 - Capacidad de aprendizaje y trabajo autónomo
- CG18 - Capacidad de adaptación a nuevas situaciones
- CG19 - Creatividad o habilidad para generar nuevas ideas
- CG20 - Capacidad de liderazgo
- CG24 - Capacidad para aplicar los conocimientos a la práctica

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS

- CE017 - Capacidad para realizar análisis y diagnósticos, prestar apoyo y tomar decisiones en materia de estructura organizativa, organización del trabajo, estudios de métodos y estudios de tiempos de trabajo
- CE018 - Capacidad para participar en la elaboración y diseño de estrategias organizativas, desarrollando la estrategia de recursos humanos de la organización
- CE021 - Capacidad para realizar funciones de representación y negociación en diferentes ámbitos de las relaciones laborales
- CE258 - Conocer la estructura y composición de los Juzgados y Tribunales ante los que se ejerce el derecho de crédito.
- CE259 - Buscar, seleccionar y analizar información y textos jurídicos aplicables.
- CE260 - Redactar escritos de argumentación jurídica sobre supuestos y casos prácticos de la materia.
- CE261 - Exponer oralmente argumentaciones jurídicas sobre casos prácticos en seminarios, tutorías colectivas y sesiones grupales relativos a la tutela del derecho de crédito.
- CE262 - Conocer las distintas clases de tutela jurisdiccional del derecho de crédito.
- CE263 - Capacidad para conocer, aplicar e interpretar de manera interrelacionada las normas internacionales, europeas, nacionales y autonómicas que regulan el acceso, la permanencia, el trabajo y la salida de los extranjeros en territorio español.
- CE264 - Capacidad para conocer las obligaciones y derechos de los trabajadores extranjeros en función de su situación administrativa.
- CE265 - Capacidad para conocer los medios para adquirir la nacionalidad española por parte del trabajador extranjero.
- CE266 - Capacidad para comprender el papel del Derecho Penal en la prevención de conductas contra los derechos de los trabajadores y su delimitación frente a otros sectores del ordenamiento jurídico, especialmente con el ordenamiento administrativo sancionador.
- CE267 - Capacidad para valorar mediante el conocimiento de las normas penales y un uso adecuado de la argumentación jurídica si una conducta o situación en el ámbito laboral constituye un delito contra los derechos de los trabajadores y determinar las personas responsables penalmente.
- CE268 - Capacidad para determinar las consecuencias jurídicas que se derivan de la realización de un delito contra los derechos de los trabajadores.
- CE269 - Capacidad de leer e interpretar textos jurídicos relacionados con el Derecho privado (normativos, doctrinales y jurisprudenciales)
- CE270 - Desarrollo de la oratoria jurídica: capacidad para expresarse apropiadamente ante un auditorio



- CE271 - Conocimientos básicos de argumentación jurídica aplicados al ámbito de la mediación y arbitraje.
- CE272 - Capacidad para la localización y el manejo de fuentes jurídicas tanto en formato tradicional como digital (técnicas informáticas e internet) de mediación y arbitraje (legales, jurisprudenciales y doctrinales)
- CE273 - Comprensión y conocimiento de las principales instituciones de la mediación y arbitraje
- CE274 - Capacidad de redactar escritos jurídicos en el ámbito de la mediación y arbitraje (resoluciones, dictámenes, escritos procesales, etc.)

RESULTADOS DE APRENDIZAJE (Objetivos)

- Los estudiantes que cursen la asignatura conocerán el papel que desempeña el Derecho Penal en la protección de los derechos e intereses de los trabajadores y los principios que rigen su creación y aplicación.
- Sabrán delimitar las conductas con relevancia penal de aquellas constitutivas de meras infracciones administrativo-laborales.
- Serán capaces de distinguir la relevancia penal de una conducta en cuanto constitutiva de cualquiera de los delitos contra los derechos de los trabajadores: delitos contra las condiciones de trabajo, delitos en materia de inmigración, delitos contra los derechos fundamentales en el ámbito laboral y delitos contra la seguridad e higiene en el trabajo.
- El objetivo de la asignatura no se limita a que el alumno pueda “describir” el Derecho positivo vigente sino que conozca la actuación en la práctica tanto de los órganos de la Administración (Inspección de Trabajo y Seguridad Social) como de la Administración de Justicia en la persecución de los delitos contra los derechos de los trabajadores

PROGRAMA DE CONTENIDOS TEÓRICOS Y PRÁCTICOS

TEÓRICO

Primera parte: Cuestiones de la parte general del Derecho penal relevantes para el Derecho penal del trabajo

Tema 1. Concepto y Función del Derecho penal

Tema 2. Garantías fundamentales del Derecho penal: los principios de legalidad, culpabilidad y proporcionalidad

Tema 3. Derecho penal y Derecho administrativo sancionador

Tema 4. La teoría jurídica del delito: tipicidad, antijuridicidad, culpabilidad, tentativa y autoría y participación. Tema 5. Las consecuencias jurídicas del delito

Segunda parte: Los delitos contra los derechos de los trabajadores

Sección Primera: Introducción

Tema 6. La tutela penal de los derechos de los trabajadores: evolución histórica y regulación vigente



Sección Segunda: los delitos del título XV del Código Penal

Tema 7. El delito de explotación laboral del trabajador: arts. 311.1 y 312.2. i.f.

Tema 8. El delito de empleo de trabajadores sin SS o de extranjeros sin permiso de trabajo: arts. 311.2 y 311 bis)

Tema 9. La trata de personas con fines de explotación laboral: art. 177 bis)

Tema 10. Tráfico ilegal de mano de obra y contratación fraudulenta: art. 312.1 y 2

Tema 11. La inducción fraudulenta a la emigración laboral: art. 313

Tema 12. El delito de discriminación laboral: art. 314

Tema 13. Los delitos contra la libertad sindical y el derecho de huelga: art. 315

Tema 14. Delitos contra la seguridad e higiene en el trabajo (arts. 315 y 316) y siniestralidad laboral

Sección Tercera: Otros delitos contra derechos fundamentales de los trabajadores

Tema 15. El delito de acoso moral en el trabajo: art. 173.1

Tema 16. El delito de acoso sexual : art. 184

Tema 17. Delitos contra la intimidad: art. 197

PRÁCTICO

Todos los contenidos teóricos (excepto el tema 6 que es puramente teórico) se acompañarán de actividades de resolución de casos prácticos.

BIBLIOGRAFÍA

BIBLIOGRAFÍA FUNDAMENTAL

Terradillos Basoco/Boza Martínez, El Derecho penal aplicable a las relaciones laborales. Lecciones. Editorial Bomarzo, Albacete, 2017.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

- Zugaldía Espinar, José Miguel (Dir.), Lecciones de Derecho Penal, 5ª ed., Tirant lo Blanch, Valencia, 2021.
- Morillas Cuevas, Lorenzo, Sistema de Derecho Penal. Parte General, Dykinson, 2019.
- De Vicente Martínez, Rosario, Los delitos contra los derechos de los trabajadores, Tirant lo



Blanch, Valencia, 2008.

- Mir Puig, Santiago/ Corcoy Bidasolo, Mirentxu (Dres.), Protección penal de los derechos de los trabajadores, Edisofer, 2009.

ENLACES RECOMENDADOS

<http://www.indret.com/es/>

<https://dialnet.unirioja.es>

METODOLOGÍA DOCENTE

- MD01 Clases magistrales con soporte de las TIC, si es necesario, y debate en gran grupo. Planteamiento y resolución de ejercicios o supuestos prácticos. Exposición y discusión oral en clase.
- MD02 Tutorías colectivas e individuales (presenciales o virtuales).
- MD03 Lecturas, consultas de textos, búsqueda de bibliografía y bases de datos, para la preparación y elaboración de trabajos, y realización de esquemas, organigramas, mapas conceptuales y resúmenes.

EVALUACIÓN (instrumentos de evaluación, criterios de evaluación y porcentaje sobre la calificación final)

EVALUACIÓN ORDINARIA

El sistema de evaluación es continuo salvo para los estudiantes a los que el Departamento haya reconocido el derecho a la evaluación única final de acuerdo con la Normativa de Evaluación y Calificación de los Estudiantes de la Universidad de Granada (art. 8).

En este sistema, la calificación final de la asignatura estará integrada por la nota obtenida en las actividades realizadas durante el curso, con un valor del 40%, y la obtenida en el examen final, que representará el 60 % de la calificación final de la asignatura.

Los 4 puntos de las actividades de clase se obtendrán de la siguiente manera:

- mediante la realización en clase, tras la explicación teórica de cada tema, de preguntas teórico-prácticas, resolución de casos prácticos, comentario de jurisprudencia o exposición de alguna cuestión propuesta por la profesora (hasta 3 puntos).
- mediante la asistencia y participación activa en las clases (hasta 1 punto).

El examen final consistirá en la resolución de cuestiones teórico-prácticas sobre el contenido de la asignatura.

EVALUACIÓN EXTRAORDINARIA

En la convocatoria extraordinaria, los estudiantes conservarán la nota obtenida en las actividades



realizadas durante el curso con el mismo valor de un 40% de la nota final, representando el examen un 60%.

El examen final consistirá igualmente en la resolución de cuestiones teórico-prácticas sobre el contenido de la asignatura.

EVALUACIÓN ÚNICA FINAL

Según la Normativa de Evaluación y Calificación de la UGR (artículo 8), los alumnos que así lo requieran tienen la posibilidad de solicitar un examen único final podrán acogerse aquellos estudiantes que no puedan cumplir con el método de evaluación continua por motivos laborales, estado de salud, discapacidad o cualquier otra causa debidamente justificada que les impida seguir el régimen de evaluación continua. Para acogerse a ella, el estudiante deberá seguir el procedimiento previsto en el artículo 8.

Esta prueba consistirá en un examen de cuestiones teórico-prácticas sobre la materia del programa basado en los materiales docentes proporcionados en la plataforma PRADO y en la bibliografía de esta Guía docente. Su valor será el 100% de la nota final y se realizará en la misma fecha y hora fijada en la convocatoria del examen de la asignatura.

