UNIVERSIDAD DE GRANADA

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Presentación

Este grado tiene como finalidad la de formar a profesionales que tengan los conocimientos necesarios para comprender la complejidad y el carácter dinámico e interrelacional del Trabajo y de los Recursos Humanos, atendiendo de forma integrada a sus perspectivas jurídica, organizativa, psicológica, sociológica, histórica y económica, y que sean capaces de aplicar los conocimientos teóricos y prácticos adquiridos, en sus diversos ámbitos de actuación, con vistas a ejercer de modo adecuado las profesiones relacionadas con el Trabajo y los Recursos Humanos.

Estos estudios se recogen la presencia de distintas perspectivas y análisis sobre la realidad laboral. El elenco de las áreas de conocimiento implicadas en este grado así lo demuestra, ya que están presentes la práctica totalidad de las ciencias sociales: hay, así, áreas jurídicas, económicas, de organización de empresas, de psicología, de sociología, de historia, etc., incluso hay presentes otras ajenas a las ciencias sociales, como la medicina. No hay que olvidar que en el espíritu de la Declaración de Bolonia para los estudios conducentes a la obtención de grado se incluye lo que se denomina la “transversalidad” en los contenidos formativos, algo propio e intrínseco a los estudios relacionados con las **Relaciones Laborales, y con los Recursos Humanos.**

El Título de Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos de la Universidad de Granada se imparte en dos Centros: Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos de Granada y Escuela Universitaria de Ciencias Sociales de Melilla.

En esta Web y en sus distintos apartados, se recoge información común sobre el título en los dos centros e información específica de cada uno de ellos:

- Grado en Relaciones Laborales y RRHH (Granada)
- Grado en Relaciones Laborales y RRHH (Melilla)

FACULTAD DE RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

Copyright© 2026 Universidad de Granada

Datos del título

- Fecha de publicación del título en el BOE: 19 de febrero de 2011
- Curso académico de implantación del título: 2010/2011
- Rama de conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas
- Duración del programa (créditos/años): 240 créditos / 4 años
- Tipo de enseñanza: presencial
- Lenguas utilizadas en la impartición del título: castellano
- Nivel de oferta y demanda de plazas y matrícula: 330 ofertadas
- Centro responsable del título: Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Objetivos y Competencias

Los diferentes perfiles profesionales propuestos, así como las competencias genéricas y específicas que los estudiantes deben adquirir para el eficaz ejercicio de cada uno de aquéllos constituyen la base sobre la que se asientan los **objetivos** que a continuación se exponen:

- Adquirir los conocimientos necesarios para comprender la complejidad y el carácter dinámico e interrelacional del trabajo, atendiendo de forma integrada a sus perspectivas jurídica, organizativa, psicológica, sociológica, histórica y económica.
- Capacitar para la aplicación de los conocimientos teóricos y prácticos adquiridos, en sus diversos ámbitos de actuación: ejercer de modo adecuado la profesión de Graduado Social, asesoramiento sociolaboral, gestión y dirección de personal, organización del trabajo, y gestión y mediación en el mercado de trabajo, tanto en el sector privado como público.
- Capacitar para aplicar las tecnologías de la información y la comunicación en sus diferentes ámbitos de actuación.
- Capacitar para el aprendizaje autónomo de nuevos conocimientos y técnicas.
- Capacitar para el acceso, con razonables garantías de éxito, a estudios posteriores especializados y de postgrado.

Copyright© 2026 Universidad de Granada