

Procedimiento de adaptación de los estudiantes, en su caso, de los estudios existentes al nuevo plan de estudios

El procedimiento de adaptación tiene como objetivo conseguir que la mayor parte de los alumnos de la Diplomatura en Relaciones Laborales y la Licenciatura en Ciencias del Trabajo puedan efectuar una transición ordenada a la nueva titulación de grado y sin resultar perjudicados por el proceso. La adaptación de los estudios de la Diplomatura en Relaciones Laborales y la Licenciatura en Ciencias del Trabajo de la Universidad de Granada al Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Granada se realizará de acuerdo a la siguiente tabla de adaptaciones.

TABLA DE EQUIVALENCIA DE ASIGNATURAS DEL PLAN DE ESTUDIOS DE DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES AL PLAN DE ESTUDIOS DE GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS			
Plan de estudios de Diplomado en Relaciones Laborales		Plan de estudios de Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos	
<i>Asignatura</i>	<i>Créditos</i>	<i>Asignatura</i>	<i>ECTS</i>
Dirección y Gestión de Personal	10	Dirección y Gestión de Personal	6
Elementos de Derecho Público y Privado I	6	Elementos de Derecho Privado	6
Elementos de Derecho Público y Privado II	6	Derecho Administrativo de la Empresa	6
Historia Social y Política Contemporánea	6	Historia de las Relaciones Laborales	6
Estadística	6	Estadística	6
Economía	4,5	Economía	6
Sociología y Técnicas de Investigación Social	5	Sociología y Técnicas de Investigación	6
Administración de Empresas	4,5	Administración de Empresas	6
Ampliación de Derecho Público y Privado	6	Derecho de la Empresa	6
Derecho del Trabajo	12	Derecho del Trabajo I Derecho del Trabajo II	12
Derecho de la Seguridad Social	10	Derecho de la Seguridad Social I Derecho de la Seguridad Social II	12
Seguridad en el Trabajo	6	Prevención de Riesgos Laborales	6
Organización y Métodos de Trabajo	11	Organización del Trabajo	6 + (6 Optativos)
Introducción al Derecho Procesal	5	Créditos Optativos	6
Prácticas Integradas I	5,5	Prácticas o Créditos Optativos	6
Prácticas Integradas II	6,5	Prácticas o Créditos Optativos	6
Derecho Sindical	10	Derecho Sindical	6
Psicología del Trabajo	9	Psicología del Trabajo y de las Organizaciones	6
El Proceso Laboral	6	Derecho Procesal Laboral	6
Contabilidad General	6	Contabilidad General	6
Acción Social en la Empresa	5	Créditos Optativos	6

OPTATIVAS			
Administración de Empresas	4,5	Administración de Empresas	6
Ampliación de Derecho Público y Privado	6	Derecho de la Empresa	6
Estructura Económica de España	6	Entorno Económico: Economía Mundial y de España	6
Historia del Trabajo	4,5	Historia del Trabajo	6
Estadística Asistida por Ordenador	4,5	Métodos Estadísticos en Ordenador	6
Régimen Fiscal de la Empresa	6	Régimen Jurídico de los Impuestos Empresariales	6
Contabilidad Financiera	4,5	Contabilidad Financiera y de Gestión	6
Procedimientos Tributarios	4,5	La Empresa ante del Derecho Tributario	6
Régimen Jurídico de los Extranjeros en España	6	Régimen Jurídico de los Extranjeros en España	6
Sociología de las Relaciones Laborales	4,5	Créditos Optativos	
Gestión Estratégica de los Recursos Humanos	4,5	Créditos Optativos	
Introducción al Derecho Comunitario	4,5	Créditos Optativos	
Régimen Fiscal de las Actividades Económicas. Imposición Indirecta y Local	4,5	Créditos Optativos	
Organización y Financiación de la Seguridad Social	4,5	Créditos Optativos	
Derecho Público de Andalucía	4,5	Créditos Optativos	
El Proceso Administrativo	4,5	Créditos Optativos	

TABLA DE EQUIVALENCIA DE ASIGNATURAS DEL PLAN DE ESTUDIOS DE LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO AL PLAN DE ESTUDIOS DE GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS			
Plan de estudios de Licenciado en Ciencias del Trabajo		Plan de estudios de Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos	
Asignatura	Créditos	Asignatura	ECTS
Dirección Estratégica de la Empresa	9	Dirección Estratégica de la Empresa	6
Economía del Trabajo	9	Economía del Trabajo	6
Políticas Públicas Sociolaborales	7,5	Políticas Públicas Sociolaborales	6
Teoría de las Relaciones Laborales	6	Teoría de las Relaciones Laborales	6
Sistemas de Relaciones Laborales	6	Sistemas de Relaciones Laborales	6
Estadística para las Ciencias del Trabajo	6	Estadística	6
Comportamiento Humano en las Organizaciones	6	Desarrollo de Personas y Grupos en las Organizaciones	6
Auditoría Sociolaboral	4,5	Auditoría Sociolaboral	6
Teoría de la Negociación	4,5	Créditos Optativos	6

Marco Normativo de Políticas Sociolaborales	4.5	Políticas de Empleo y de Protección Social	6
Técnicas de Negociación	4.5	Gestión del Conflicto	6
Mercado de Trabajo en España y en la U.E.	4.5	Créditos Optativos	6
Políticas de Gestión de Recursos Humanos	6	Políticas de Gestión de Recursos Humanos	6
Solución Extrajudicial del Conflicto	6	Créditos Optativos	6
OPTATIVAS			
Calidad Total y Recursos Humanos	4.5	Gestión de la Calidad y Recursos Humanos	
Selección y Formación de Personal	4.5	Selección y Formación de Personal	
Derecho Penal del Trabajo	4.5	Derecho Penal del Trabajo	
Gestión de Políticas Retributivas	4.5	Gestión de los Sistemas de Retribución	
Políticas de Inmigración y mercado de trabajo	4.5	Créditos Optativos	
Demografía y desarrollo socioeconómico	4.5	Créditos Optativos	
Derecho del empleo	4.5	Créditos Optativos	
Derecho social comunitario	4.5	Créditos Optativos	
Gestión por competencias	4.5	Créditos Optativos	
Dirección de equipos de trabajo	4.5	Créditos Optativos	
Modelos cuantitativos del mercado laboral	4.5	Créditos Optativos	
La seguridad social complementaria	4.5	Créditos Optativos	
Sistemas de información para la gestión de recursos humanos	4.5	Créditos Optativos	
Las relaciones de trabajo y la seguridad social en el sector público	4.5	Créditos Optativos	
Análisis económico de las relaciones colectivas	4.5	Créditos Optativos	