UNIVERSIDAD DE GRANADA

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (Melilla)

Salidas profesionales

Las competencias profesionales de los graduados en **Relaciones Laborales y Recursos Humanos** pueden agruparse en siete perfiles profesionales o ámbitos de actuación profesional para los nuevos titulados:

- Graduado Social.
- Dirección y Gestión de Recursos Humanos.
- Gestión, mediación e intervención en el mercado de trabajo: agentes de empleo y desarrollo local.
- Prevención de riesgos laborales.
- Administraciones públicas.
- Auditoría sociolaboral.
- Docencia e investigación

Estos perfiles profesionales presentan situaciones de rango diferenciadas con respecto al título de grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, motivadas por la existencia o no de regulación normativa para el ejercicio profesional, su mayor o menor consolidación en el mercado de trabajo o por la exigencia de otros requisitos para el acceso a su ejercicio. Por eso, de entre ellos, cabe considerar como perfiles sustantivos para este título y plenamente consolidados, los de Graduado Social y Dirección y Gestión de Recursos Humanos.

Por otro lado, el emprendimiento juega un papel clave en la inserción profesional de los estudiantes de este área de conocimiento, los cuales se ven apoyados e incentivados por UGR Emprendedora durante sus estudios universitarios. Para más información, se puede visitar la web de UGR Emprendedora.

Copyright© 2026 Universidad de Granada