

<b>GRADO EN EL QUE SE IMPARTE</b>		Grado en Administración y Dirección de Empresas			
<b>MÓDULO</b>	<b>MATERIA</b>	<b>CURSO</b>	<b>SEMESTRE</b>	<b>CRÉDITOS</b>	<b>TIPO</b>
Dirección de Recursos Humanos	Dirección de Recursos Humanos - I	3º	2º	6 ECTS	Obligatoria

<b>ATENCIÓN TUTORIAL</b>	
<b>HORARIO</b>	<b>HERRAMIENTAS PARA LA ATENCIÓN TUTORIAL</b>
Profesora y coordinadora: Marisel Fernández Giordano  Ver información del horario de todo el equipo docente de la asignatura en la siguiente dirección: <a href="http://oe2.ugr.es/static/InformacionAcademica/Departamentos/*/docentes">http://oe2.ugr.es/static/InformacionAcademica/Departamentos/*/docentes</a>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Correo electrónico: <a href="mailto:mfernandezg@ugr.es">mfernandezg@ugr.es</a></li><li>• Tutorías a través Google Meet</li><li>• Foros y mensajes a través de la plataforma PRADO</li></ul>
<b>ADAPTACIÓN DEL TEMARIO TEÓRICO Y PRÁCTICO</b>	
El temario teórico y el temario práctico establecido en la guía inicial de la asignatura se incluyen en su totalidad.	
<b>MEDIDAS DE ADAPTACIÓN DE LA METODOLOGÍA DOCENTE</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Clases por videoconferencia en horario presencial mediante Google Meet.</li><li>• Utilización de la plataforma PRADO para la gestión de actividades, disponibilidad de material, realización de tareas, ejercicios de repaso, vídeos, grabaciones, avisos y mensajes.</li><li>• Tutorías virtuales individuales y grupales para resolver cualquier duda o aspecto relacionado con la asignatura.</li></ul>	
<b>MEDIDAS DE ADAPTACIÓN DE LA EVALUACIÓN NO PRESENCIAL</b>	
<b>Convocatoria Ordinaria</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Resolución de casos y supuestos</b> Los/as estudiantes realizarán un conjunto de prácticas individuales que consistirán en elaborar distintos casos prácticos, informes y/o supuestos en el ámbito de los recursos humanos. Se valorará el contenido y la calidad de las entregas realizadas, redacción y estilo de presentación, capacidad de análisis y síntesis. 30% sobre la calificación final.</li></ul>	



- **Trabajo académico**

Los/as estudiantes realizarán un trabajo individual o grupal que consistirá en la aplicación de los conocimientos teóricos adquiridos en la asignatura a la realidad empresarial.

Se valorará la búsqueda y selección de información, la organización y selección de conocimientos, el contenido, la redacción y el estilo de presentación, la capacidad de análisis y su exposición oral. 40% sobre la calificación final.

- **Prueba objetiva**

Realización de un cuestionario online a través de la plataforma PRADO, sobre el temario de la asignatura. Consistirá en declaraciones del tipo verdadero falso (el alumno deberá indicar si las declaraciones son verdaderas o falsas, justificando su respuesta en las declaraciones que considere falsas); y/o preguntas cortas asociadas a extractos de la realidad empresarial. 30% sobre la calificación final.

Para superar la asignatura **no será necesaria la obtención de una puntuación mínima** en ninguna de las partes. Los alumnos deberán alcanzar una nota mínima de 5 para superar la asignatura.

Los alumnos que así lo consideren, tendrán la posibilidad de cambiar de este sistema de evaluación, al sistema de evaluación única final. Para ello, deberán utilizar el procedimiento habilitado en la sede electrónica de la UGR, cuyo plazo concluirá el día 6 de mayo de 2020.

### Convocatoria Extraordinaria

- **Prueba objetiva**

Los/as alumnos/as realizarán una prueba objetiva teórica online que constará de una batería de preguntas verdadero/falso y/o tipo test. Por otro lado, realizarán una prueba objetiva práctica online con el fin de aplicar los contenidos teóricos a la realidad práctica empresarial en el área de la dirección de recursos humanos. Ambas pruebas serán realizadas a través de la plataforma PRADO en fecha y hora convenidas. Criterios de evaluación: se tendrá en cuenta la calificación obtenida en ambas pruebas.

Porcentaje sobre calificación final: 65% la prueba objetiva teórica y 35% la prueba objetiva práctica, no requiriéndose un mínimo en ninguna de las partes.

La asignatura se aprobará, en todo caso, si se obtiene al menos 5 puntos sobre 10.

### MEDIDAS DE ADAPTACIÓN DE LA EVALUACIÓN ÚNICA FINAL NO PRESENCIAL

- **Prueba objetiva**

Los/as alumnos/as realizarán una prueba objetiva teórica online que constará de una batería de preguntas verdadero/falso y/o tipo test. Por otro lado, realizarán una prueba objetiva práctica online con el fin de aplicar los contenidos teóricos a la realidad práctica empresarial en el área de la dirección de recursos humanos. Ambas pruebas serán realizadas a través de la plataforma PRADO en fecha y hora convenidas. Criterios de evaluación: se tendrá en cuenta la calificación obtenida en ambas pruebas.

Porcentaje sobre calificación final: 65% la prueba objetiva teórica y 35% la prueba objetiva práctica, no requiriéndose un mínimo en ninguna de las partes.

La asignatura se aprobará, en todo caso, si se obtiene al menos 5 puntos sobre 10.

### RECURSOS Y ENLACES RECOMENDADOS PARA EL APRENDIZAJE Y EVALUACIÓN NO PRESENCIAL

RECURSOS:

- Diapositivas de los temas (disponibles en la plataforma PRADO)
- Material complementario elaborado por los profesores (disponibles en la plataforma PRADO).



**ENLACES:**

- Se especifican los enlaces a noticias e información de interés en cada uno de los temas (se facilita expresamente al estudiantado esa información).
- Calle Durán, M., & Ortiz de Urbina Criado, M. (2018). Fundamentos de Recursos Humanos (3a ed.). Madrid Pearson Prentice Hall  
([https://granatensis.ugr.es/permalink/34CBUA\\_UGR/1p2iirq/alma991014075459804990](https://granatensis.ugr.es/permalink/34CBUA_UGR/1p2iirq/alma991014075459804990))

**INFORMACIÓN ADICIONAL**

No procede.

