

INFORME ANUAL DE LA TITULACIÓN (IAT-14) (21-11-2014)

SOBRE LOS PROGRAMAS DE MOVILIDAD

Curso Académico: 2013 / 2014

Titulación: Grado en Ingeniería Civil (237)

Miembros de la CGICT: Francisco Serrano Bernardo, Francisco Luis López Bustos, Fernando Cornet Sánchez del Águila, Domingo Barrera Rosillo, Vera Ferrón Vilchez, Francisco Antonio Frutos Villalón, Alejandro Grindlay Moreno, Juan Carlos Cabello Piñar, Enrique Alameda Hernández, Juan Francisco Reinoso Gordo, María Jesús Rosales Moreno, María Dolores Guerrero Fresno, Miguel Ortega Sánchez, M^a José Martínez-Echevarría Moreno, Nicolás Marín Ruiz, Ovidio Rabaza Castillo, María Aurora Arco López, Miguel Ángel Ayuso Matesanz, Emilio Molero Melgarejo, Wenceslao Martín Rosales,

I. SOBRE LA PARTICIPACIÓN EN LOS PROGRAMAS DE MOVILIDAD

Nivel de Logro

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Participación en programas de movilidad										X

II. SOBRE LAS UNIVERSIDADES SOCIAS

Nivel de Logro

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Tipología y número de centros/universidades socias									X	

III. SOBRE LA SATISFACCIÓN DE LOS COLECTIVOS IMPLICADOS

Nivel de Logro

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Satisfacción de los estudiantes					X					

IV. INDICADORES

INDICADORES	CURSOS ACADÉMICOS		
	2013 / 2014	2012 / 2013	2011 / 2012
4.1 Número de estudiantes de la UGR que participan en programas de movilidad (OUT)	60	0	0
4.2 Número de estudiantes que vienen a la UGR a través de programas de movilidad (IN)	56	30	0
4.3 Número de Universidades de destino de los/las estudiantes del título	34	13	0
4.4 Grado de satisfacción de los estudiantes con la oferta de movilidad	0.00	0.00	1.82
4.5 Tasa de participación	0,12		-
4.6 Tasa de rendimiento			-
4.7 Tasa de aprovechamiento			-

V. IDENTIFICACIÓN DE PUNTOS FUERTES Y DÉBILES

Puntos fuertes

Muchos convenios con centros de gran calidad

Gran interés en la movilidad por parte del alumnado



ugr

Universidad
de Granada

Vicerrectorado para la **Garantía de la Calidad**

Puntos débiles

Saturación de trabajo administrativo. Falta de personal adjunto.

VI. DESCRIPCIÓN DE LAS PROPUESTAS DE MEJORA DE LA TITULACIÓN RELACIONADAS CON LOS PROGRAMAS DE MOVILIDAD ASOCIADAS A LOS PUNTOS DÉBILES IDENTIFICADOS

PUNTO DÉBIL

Saturación de trabajo administrativo. Falta de personal adjunto.

Objetivos de la Acción de mejora

Solicitar mayor dotación de personal administrativo para la gestión de la movilidad